

Vejledermodel: Beslutningsinterview

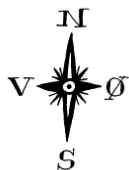
Modellen tvinger personerne til at holde fast i det, der skal tages beslutning om, indtil der er taget en beslutning. Det er ikke muligt at undslippe sig uden at have defineret hvad der skal gøres. Mest af alt hjælper modellen til at få set klart på en beslutning, så deltagerne får fornemmelsen af at den rigtige beslutning tages.

Eksempel:

Personorienteret: Jeg har prøvet øvelse hvor jeg skulle tage stilling til om jeg ville fortsætte i en spejderarbejdsgruppe. Interviewpersonen holdt mig fast på at jeg skulle tage stilling til tidsfaktoren og de andre ting jeg måtte undlade - ville jeg ofre de andre ting for fortsat at være med. Jeg mærkede, hvor meget jeg snakkede udenom og brugte irrelevante argumenter for at argumentere med det forkerte over for mig selv.

Vejledermodel: Beslutningsinterview

'Beslutningsinterview' er en interviewteknik hvor interviewer kører i ring, indtil den interviewede kan sætte handling på problemet.



- Hvad er dit mål?
- Hvilke positive konsekvenser opfylder målet?
- Hvilke negative konsekvenser kræver målopfyldelsen?
- Vil du acceptere de negative konsekvenser?
 - Hvis ja: Hvad gør du hvornår?
 - Hvis nej: Hvad er dit mål, kan dit mål tilpasse?

Disse spørgsmål fortsættes ind til der svares ja.

Modellen kan bruges i situationer hvor en eller flere personer har vanskeligt ved at beslutte sig. Det kan både være meget store og alvorlige personlige beslutninger, og være uenigheder i gruppearbejde.

Vejledermodel: Beslutningsinterview

Modellen tvinger personerne til at holde fast i det, der skal tages beslutning om, indtil der er taget en beslutning. Det er ikke muligt at undslippe sig uden at have defineret hvad der skal gøres. Mest af alt hjælper modellen til at få set klart på en beslutning, så deltagerne får fornemmelsen af at den rigtige beslutning tages.

Eksempel:

Personorienteret: Jeg har prøvet øvelse hvor jeg skulle tage stilling til om jeg ville fortsætte i en spejderarbejdsgruppe. Interviewpersonen holdt mig fast på at jeg skulle tage stilling til tidsfaktoren og de andre ting jeg måtte undlade - ville jeg ofre de andre ting for fortsat at være med. Jeg mærkede, hvor meget jeg snakkede udenom og brugte irrelevante argumenter for at argumentere med det forkerte over for mig selv.

Vejledermodel: Beslutningsinterview

'Beslutningsinterview' er en interviewteknik hvor interviewer kører i ring, indtil den interviewede kan sætte handling på problemet.



- Hvad er dit mål?
- Hvilke positive konsekvenser opfylder målet?
- Hvilke negative konsekvenser kræver målopfyldelsen?
- Vil du acceptere de negative konsekvenser?
 - Hvis ja: Hvad gør du hvornår?
 - Hvis nej: Hvad er dit mål, kan dit mål tilpasse?

Disse spørgsmål fortsættes ind til der svares ja.

Modellen kan bruges i situationer hvor en eller flere personer har vanskeligt ved at beslutte sig. Det kan både være meget store og alvorlige personlige beslutninger, og være uenigheder i gruppearbejde.

Vejledermodel: Beslutningsinterview

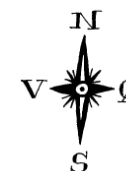
Modellen tvinger personerne til at holde fast i det, der skal tages beslutning om, indtil der er taget en beslutning. Det er ikke muligt at undslippe sig uden at have defineret hvad der skal gøres. Mest af alt hjælper modellen til at få set klart på en beslutning, så deltagerne får fornemmelsen af at den rigtige beslutning tages.

Eksempel:

Personorienteret: Jeg har prøvet øvelse hvor jeg skulle tage stilling til om jeg ville fortsætte i en spejderarbejdsgruppe. Interviewpersonen holdt mig fast på at jeg skulle tage stilling til tidsfaktoren og de andre ting jeg måtte undlade - ville jeg ofre de andre ting for fortsat at være med. Jeg mærkede, hvor meget jeg snakkede udenom og brugte irrelevante argumenter for at argumentere med det forkerte over for mig selv.

Vejledermodel: Beslutningsinterview

'Beslutningsinterview' er en interviewteknik hvor interviewer kører i ring, indtil den interviewede kan sætte handling på problemet.



- Hvad er dit mål?
- Hvilke positive konsekvenser opfylder målet?
- Hvilke negative konsekvenser kræver målopfyldelsen?
- Vil du acceptere de negative konsekvenser?
 - Hvis ja: Hvad gør du hvornår?
 - Hvis nej: Hvad er dit mål, kan dit mål tilpasse?

Disse spørgsmål fortsættes ind til der svares ja.

Modellen kan bruges i situationer hvor en eller flere personer har vanskeligt ved at beslutte sig. Det kan både være meget store og alvorlige personlige beslutninger, og være uenigheder i gruppearbejde.