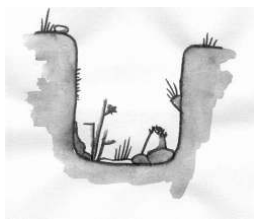


Grøften

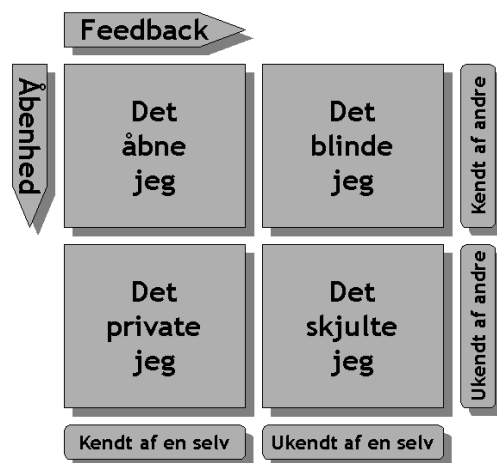
Grøften er en fordybning i landskabet. Det karakteristiske ved en grøft er, at den ligger lavere end det øvrige landskab, og at man derfor ikke har noget udsyn, hvis man går nede i den. Til gengæld er grøften et interessant sted, der byder på mange interessante ting og hemmeligheder der er værd at udforske.



”At patruljen går nede i grøften” vil sige at de er ved at udforske noget - at de har begivet sig dybere ned i noget, der er vigtigt.

Det interessante her er, hvor du som leder står. Står du nede i grøften sammen med dem? Dvs. er du ligeså involveret i diskussionerne og arbejdet som dem, og på lige fod med dem? Eller står du oppe på kanten og kigger ned til dem, for at bevare udsynet og f.eks. kunne fortælle dem om hvordan der ser ud i resten af verden?

Joharis vindue



Feedback og åbenhed

Handlingsplaner



- Hvem skal gøre det?
- Hvornår skal det gøres?

Når I snakker visioner eller planlægger næste års program i gruppeledelsen, er det godt at lægge en handlingsplan.

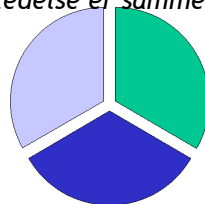
Jo længere tid der er til det skal gøres jo længere ude i sumpen er det.

Jo længere væk fra dig det skal gøres eller ansvaret er jo længere ude i sumpen er det.

Hele ledelser

Arbejdet i den hele ledelse er sammensat af

1/3 udrette
1/3 udvikle
1/3 udskeje



Udvikle kan være opsætning af nye mål, når I udtænker nye måder at gøre ting på eller afprøver nye arbejdsformer.

Udrette forstås her som det at udføre opgaver, at få ting gjort, at få noget fra hånden - f.eks. gennemføre gode arrangementer.

Udskeje handler om at gøre alt det, der ligger uden om selve arbejdet. At tage sig af hinanden, gå i teateret, holde fest eller lege. Det er der, vi får brugt og set andre sider af os selv og hinanden.

Hele ledelser

Elementerne der karakteriserer arbejdet i den hele ledelse:

Arbejdsfællesskab:

- udføre konkrete opgaver i fællesskab
- skabe et fælles produkt
- føle alle er med til opgaveløsningen - ved at bruge hinandens ressourcer

Fælles værdier:

- kobling af værdier og handlinger
- fælles grundlag for måden vi er sammen på i ledelsen
- respekt og plads for den enkelte leders værdier

Oplevelser sammen:

- tage på ture og lejre sammen
- få et fælles sprog - udgangspunkt i samme oplevelser
- se hinanden i andre situationer

Hele ledelser

Elementerne der karakteriserer arbejdet i den hele ledelse:

Fælles mål:

- mål opstilling, så målene er målbare, udfordrende og realistiske
- opstilling af konkrete tids- og handlingsplaner
- status og mål -> opstilling af nye mål -> udvikling

At gide hinanden:

- se menneskene bag "titlerne"
- tage sig af hinanden
- at det betyder noget om **jeg** er der

At have det sjovt:

- latter og humør skaber energi
- giver lyst til at komme
- sjovt er ikke en modsætning til seriøsitet